



УТВЕРЖДАЮ

Директор
ДОУ ДО РК РЦРДО Ровесник
ДОКУМЕНТОВ

С. И. Начинова

« 08 » июня 2020 года

Положение о структурном подразделении «Отдел организационно-массовой деятельности» государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного образования»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует работу Отдела организационно-массовой деятельности (далее – Отдел ОМД) государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного образования» (далее - Центр).
- 1.2. Отдел ОМД является структурным подразделением Центра, состав отдела формируется в соответствии со штатным расписанием и может изменяться в связи с изменением целей, задач, направлений деятельности Центра.
- 1.3. Отдел ОМД в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, Петрозаводского городского округа, правилами и нормами охраны труда, Уставом, локальными актами Центра и настоящим Положением.
- 1.4. Отдел ОМД может представлять интересы Центра во всех учреждениях и организациях по вопросам, входящим в его компетенцию.

2. Структура отдела

- 2.1. В структуру отдела входят: руководитель, педагоги-организаторы, методисты.
- 2.2. Отдел возглавляет руководитель, назначаемый приказом директора Центра.
- 2.3. Руководитель отдела подчиняется непосредственно директору Центра и заместителю директора.
- 2.4. Документация отдела, а именно - планирование работы на год, ежемесячные планы, положения о конкурсах, соревнованиях, акциях и пр. - утверждаются директором Центра.
- 2.5. Деятельность руководителя отдела, педагогов-организаторов и методистов осуществляется в соответствии с должностными инструкциями.
- 2.6. При необходимости возможно привлечение к работе отдела ОМД сотрудников из других структурных подразделений Центра.

3. Цели и задачи отдела

3.1. Цель работы:

3.1.1. Создание оптимальных условий реализации учебно-воспитательного процесса через организацию массовых мероприятий по:

- социально-педагогической направленности;
- естественнонаучной направленности;
- физкультурно-спортивной направленности;
- туристско-краеведческой направленности;
- технической направленности;
- художественной направленности.

3.1.2. Создание условий для выявления и развития талантливых детей и подростков, проявивших выдающиеся способности, проживающих на территории Республики Карелия.

3.2. Основные задачи отдела:

3.2.1. Организация различных видов деятельности (познавательной, научно-исследовательской, игровой, экскурсионной) с учётом индивидуальных способностей, творческого потенциала каждого ребёнка;

3.2.2. Содействие развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры детей;

3.2.3. Разработка и организация системы мероприятий (акции, конкурсы, выставки, фестивали, встречи, образовательные и досуговые программы и пр.) различного уровня.

4. Основные направления деятельности отдела

4.1. Культурно-массовая деятельность:

4.1.1. Подготовка и проведение массовых мероприятий различного уровня.

4.1.2. Проведение мероприятий по заявкам организаций и учреждений.

4.1.3. Проведение внутренних мероприятий Центра.

4.1.4. Организация каникулярного отдыха детей.

4.2. Информационно-методическое обеспечение деятельности:

4.2.1. Выявление и распространение эффективных форм и методов педагогической работы.

4.2.2. Оказание методической помощи в разработке сценариев педагогическим работникам Центра.

4.2.3. Разработка сценариев культурно - досуговых программ, игровых занятий, массовых мероприятий и пр.

4.3. Планирование деятельности отдела:

4.3.1. Составление плана мероприятий и работы отдела на учебный год.

4.4. Аналитическая деятельность:

4.4.1. Подготовка отчетов, анализа о проведении отдельных мероприятий и организационно-массовой деятельности отдела.

4.5. Образовательная деятельность:

4.5.1. Реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ.

4.5.2. Проведение образовательных экскурсий в Центре.

4.6. Выявление и поддержка одаренных детей:

4.6.1. Организация работы с талантливыми детьми, проявившими выдающиеся способности.

4.7. Развитие и продвижение услуг Центра:

4.7.1. Развитие деловых связей, социального партнерства и сотрудничества с учреждениями науки и культуры, средствами массовой информации, органами государственной власти и местного самоуправления, общественными фондами с целью привлечения их к организации и проведению массовых мероприятий.

4.7.2. Распространение рекламной информации о деятельности Центра.

4.8. Организация иной деятельности, не противоречащей Уставу Центра.

5. Критерии оценки деятельности отдела

5.1. Своевременное и качественное выполнение поставленных целей и задач.

5.2. Качественное выполнение функциональных обязанностей.

5.3. Интенсивность и напряженность работы.