

**Положение об организации проведения оценки коррупционных рисков в
государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного
образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного
образования» (ГБОУ ДО РК РЦРДО Ровесник)**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного образования» (далее – ГБОУ ДО РК РЦРДО Ровесник, Центр), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Центра и рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Центре.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Центра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Центра коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Центром.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, до 25 декабря.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Центра представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Центром или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

– должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц Центра необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги и т.п.).

2.3. На основании проведенного анализа подготавливается «Карта коррупционных рисков ГБОУ ДО РК РЦРДО Ровесник - сводное описание «критических точек» коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по предотвращению, минимизации или устранению коррупционных рисков для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Центра по вопросам противодействия коррупции;

- использование систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Центра своих должностных обязанностей, в том числе проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Центра, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Центре в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Центре;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Центра, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Центра;
- в случае выявления фактов коррупции в Центре.

Приложение к Положению об организации проведения оценки коррупционных рисков в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного образования»

**Карта коррупционных рисков
ГБОУ ДО РК «Ресурсный центр развития дополнительного образования»**

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательной организации			
Управление государственным имуществом			
Хранение и распределение материально-технических ресурсов			
Планирование и освоение бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности			
Принятие на работу сотрудников			
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности			
Оплата труда			
Работа с обращениями юридических и физических лиц			

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления			
Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Центра			
Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц			
Составление, заполнение документов, справок, отчетности			
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями			